Protestantse Kerk

Studentenpastoraat Delft
Jaarrapportage 2024

april 2025

kerk aan het Noordeinde
verbonden in verscheidenheid

motiv

Bij het jaarthema:

Al enkele jaren oriënteert het team van MoTiv zich op het thema ‘leiderschap’, door literatuur, congressen en conferenties bij te wonen en in trainingen vorm te geven.

Waarom is dat zo’n belangrijk thema in het werk en aan de universiteit?

De term leiderschap kan misverstanden oproepen, maar het gaat eigenlijk altijd om ‘persoonlijk leiderschap’: de eigen kwaliteiten en talenten ontdekken en ermee aan de slag gaan, meestal in een groep, team of gemeenschap. Het gaat om het ontwikkelen van een begrip van je eigen waarden, sterke punten en zwaktes en het gebruiken van deze zelfkennis om jezelf en anderen te inspireren en te leiden en gezamenlijk besluiten te nemen. We sluiten aan bij het denken over leiderschap in de christelijke traditie rond dienend leiderschap en ook volgelingschap. Ook dit jaar bezochten we de conferentie in de VS en ook het afscheid van ds Renske Oldenboom stond in het teken van leiderschap en mentale gezondheid.

Het ‘staan voor je waarden’ is belangrijk voor studenten, ook in het gesprek rond mentale gezondheid. Mentale gezondheid, Mental health, is de afgelopen jaren een belangrijk thema geworden. Na covid bleek dat lang niet iedereen zich wist te ‘herpakken’ en ook oude problemen worden nu aan de orde gesteld. Dit resulteert in programma’s bij verenigingen, waarbij MoTiv zichzelf vaak presenteert naast 113-suicidepreventie, de Brijderstichting (alcohol en drugsbestrijding) en psychologische hulp.

1. Inleiding

Evenals in 2023 zijn de contacten in 2024 met de TU-Delft intensief. “MoTiv is een embedded organisatie binnen de TU” zei onlangs een medewerker van ESA (Education and Student Affairs). Dit ingebed zijn blijkt onder andere uit het feit dat wij door de TU vaak zijn benaderd om presentaties te geven over ons werk, dat studiebegeleiders van verschillende faculteiten studenten naar ons doorverwijzen voor rouwgroepen of individuele begeleiding bij motivatieproblemen en ook dat wij benaderd werden om mee te denken over de problematiek rondom polarisatie op de campus. Dat laatste vanwege de conflicten in Gaza/Israël. Helaas werden we ook een aantal keren benaderd door een studieadviseur - dit in het kader van de zorgplicht van de universiteit - om nazorg te verlenen bij het overlijden van een student.

Het studentenpastoraat in Delft is oecumenisch. Protestantse en katholieke pastores werken hier nauw samen. Sinds kort is daar een humanistisch collega bijgekomen nadat collega Renske Oldenboom met emeritaat is gegaan. Vanuit de kerk aan het Noordeinde is er een duidelijk engagement met het werk op de campus. Het kerkbestuur heet dan ook ‘bestuur Kerk & Campus’. De kerkelijke gemeenschap ziet zichzelf als een betrokken gemeenschap bij de wereld van jonge mensen die een technische opleiding op academisch niveau volgen met alle vragen die dat oproept. Iedere week is er een oecumenische viering in de kerk aan het Noordeinde. De studentenpastores besteden 20% van hun tijd aan de kerk (kerkdiensten, pastorale zorg). Veel gemeenteleden hebben beroepshalve of vanuit het verleden een band met de TU. Bij het studentenpastoraat en binnen de Kerk aan het Noordeinde zijn er circa dertig vrijwilligers actief, zowel voor Kerk&Campus maar ook voor het beheer van het gebouw Voorstraat 60.
Als we spreken over het werk op de campus, dan bedoelen we daarmee het werk dat wij met en onder studenten verrichten. Dit werk doen we onder de publieksnaam MoTiv, samen met de VoF MoTiv – Spiritualiteit en Technologie. Door deze samenwerking is er sprake van een team van zeven professionele geestelijk verzorgers. Deze samenwerking maakt het mogelijk om zowel op de TU als in ons pand aan de Voorstraat een breed scala aan activiteiten aan te bieden. Hierover gaat dit jaarverslag.

2. Kwantitatieve informatie

2a. Formatie

In 2024 waren er in Delft drie studentenpastores actief: ds. Renske Oldenboom (PKN, 0,5 fte), drs. Günther Sturms (Bisdom Rotterdam, 1 fte) en ds. David Schiethart (0,5 fte). Omdat ds. Renske Oldenboom met emeritaat is gegaan op 1 september 2024, ontstond een vacature. Omdat de subsidie vanuit de PKN voor deze functie stopt per 1 januari 2026, kon de vacature slechts tijdelijk (voor ruim een jaar) ingevuld worden. Gelukkig bleek uit het netwerk van studentenpastores Karen Chapman, een voormalig stagiair bij MoTiv, met instemming van het Bureau Steunverlening, als pastoraal medewerker aangesteld te kunnen worden. Zij is geen PKN-predikant en heeft een 0,5 fte aanstelling voor bepaalde tijd. De tijdsverdeling van 80-20% betekent dat David en Karen samen 0,2 fte voor het kerkgebonden werk en 0,8 fte voor het werk op de campus beschikbaar hebben.

2b. Activiteiten

Het pastoraat in Delft kan veel aan, door de intensieve samenwerking met de VoF motiv.

- Zo zijn er in 2024 35 pastorale trajecten gestart, schatting is dat een pastoraal traject minimaal 3 gesprekken omvat.
- Daarnaast is er aan 29 verschillende groepen een samenwerkings-training gegeven. Thematieken: wat is nu echt samenwerken, hoe geven we elkaar feed-back, hoe nemen we een gezamenlijk besluit, hoe zorgen we dat we geen duiventil worden/blijven, tot: hoe gaan we om met mentale gezondheid van onze leden, wat zijn onze prioriteiten en resultaten. De trainingen worden zeer gewaardeerd, dat blijkt ook uit het feit dat veel besturen elkaar terugkomen (met nieuwe bestuurders) en er is veel mond-tot-mond reclame.
- Presentaties over het werk voor studenten: bij de OWEE, de Maskerclass, de IP voor internationale studenten en diverse 'markten' voor studenten en studentenbesturen, vermelding op routekaarten voor mental health en bestuurstrainingen.
- Afscheidsspeech voor de vice rector Rob Mudde, nadat hij had gesproken bij het afscheid van Renske Oldenboom
- Organisatie van het afscheid van Renske Oldenboom met een kerkdienst/minisymposium over leiderschap
- Op 24 april een Diner Pensant over Vrijheid en Leiderschap voor 95 studentenleiders en genodigde staf en lokale vertegenwoordigers van de kerken
- Bezoek Leiderschapsconferentie in november 2024 in Chicago
- Werkbezoek aan Leipzig (Leiderschap in Muziek, wetenschap, kerk en politiek). (Luther, Bach, Stasimuseum, protesten tegen regime in 90er jaren); i.s.m. SK Nijmegen.
- Reis naar Auschwitz met 25 studenten. Bezoek aan Krakau en uitgebreide rondleiding in Auschwitz. Internationale groep.
- Feest van de Geest (Pinksteren) i.s.m. kerk aan het Noordeinde
- Christmaslunch (54 deelnemende studenten) i.s.m. Kerk aan het Noordeinde
- Paasproject en bezoek toneelvoorstelling i.s.m. Kerk aan het Noordeinde
- Organisatie Lichtjes voor Delft met stadspastoraat
- Organisatie Hugo de Grootlezing met Raad van kerken Delft en Delftse Bruggen
- Deelname en organisatie Bachcantatevespers in Delft
- 4 rouwgroepen van 5-7 deelnemers (studenten, PhD)
- Leiding stadsgesprek met rector en burgemeester

- Mentoring 2 groepen studenten met rouw/verlies/psychische problemen
- Mentorentraining voor mentoren van PhD's (professoren).
- Deelname en goed bezochte workshop (22 deelnemers) Europese conferentie in Denemarken in juni 2024:

Workshop: Academic freedom and freedom at the academy.
How wellbeing is influenced by the (lack of) freedom students feel to choose, express themselves and travel. The freedom of students is strained and jeopardised by the high debts (up to 60.000 euro's) students develop by studying, the insecurities students and staff experience in the challenges of the climate change, the everyday crisis of war in the

- PhD focusgroep (5 deelnemers, 2 bijeenkomsten)
- Presentie bij de Dies Natalis van de TU-Delft
- Collegiale contacten, werkgemeenschap, ministerie.
- 35 kerkdiensten Kerk aan het Noordeinde.
- Een serie van vier artikelen over “Studentenpastoraat in beeld” van de hand van Renske Oldenboom in het Protestants Kerkblad Delft.
- In samenwerking met de Protestantse Gemeente Delft en wijkgemeente Kerk aan het Noordeinde: Verzorging welkomstpakket voor 100 nieuw ingeschreven studenten.
- Supportlijn: elke dag beschikbaar tussen 16-18 en 20-22 uur. Pastores hebben ‘dienst’.

3. Kwalitatieve informatie

Elk jaar beginnen we opnieuw. Een introductieweek met allemaal nieuwe studenten. En elke studie- en studentenvereniging heeft weer een nieuw bestuur. We gaan met elk bestuur kennismaken en bieden hen een bestuurstraining aan. Het betekent ook dat we het ene jaar betere contacten hebben met bepaalde verenigingen dan het andere jaar. Het betekent ook dat we per jaar bekijken wat we met verenigingen kunnen organiseren. Want naast onze vaste activiteiten zoals bestuurstrainingen, retraites en Memorial Visits naar Auschwitz willen we maatwerk leveren per vereniging.
Met DISS, de internationale studentenvereniging, zijn we een paar jaar geleden begonnen met Pizza Parlours. Elke twee weken komen zo’n 30 tot 40 studenten bij ons in het pand voor het avondeten, namelijk een pizza eten. Het klinkt heel simpel, studenten komen eten. Maar het is zoveel meer.
We ontmoeten zo studenten uit 30 landen, studenten uit de Bachelor en de Master-fase. Ze komen echt niet alleen voor de pizza. De studenten komen vooral om elkaar te ontmoeten. Niet op je studentenkamer zitten, maar elkaar ontmoeten en het gesprek aangaan. Vrienden maken. Inmiddels is de samenwerking met DISS behoorlijk uitgebreid. Zo zullen we komend jaar met hen een Gala van diversiteit organiseren. Werken met studenten blijft toch het mooiste wat er is.

Onze impact
Wat wij doen is lastig meetbaar. Hoe weten we of we impact hebben? Als we van studenten terug horen hoe ze onze gesprekken ervaren. Wat we vaak terug horen is dat ze komen voor antwoorden, maar in plaats daarvan ruimte krijgen om hun vraagstuk te onderzoeken.
“I’ve become much more aware of my own thoughts, feelings and expectations”, was één van de uitkomsten na een aantal gesprekken met een internationale student. “Wij worden hier serieus genomen, jullie vertellen ons niets wat wij al weten maar gaan juist uit van de kennis die wij al hebben”, vertelde een student ons na een bestuurstraining. Dit zijn de momenten waarop wij weer zeker weten dat we ons werk goed hebben gedaan… Wat is onze impact?

Meer bewustzijn, zelfkennis, zelfvertrouwen en vertrouwen in de ander, en persoonlijk leiderschap.

Weten wie we zijn
MoTiv neemt elk jaar deel aan verschillende evenementen om kennis te maken met de nieuwe studentenbesturen. Zo heeft MoTiv op 19 en 20 november deelgenomen aan de Maskerclass Mind Match, over mentale gezondheid en preventie.
Hier waren verschillende hulporganisaties en experts aanwezig op het gebied van mentale gezondheid. Wij mochten hier uitleggen aan studenten wat wij voor de kunnen betekenen en waarvoor ze bij ons terecht kunnen. Van individuele coaching tot bestuurstrainingen en rouwgroepen, proberen wij bij studenten naar boven te halen wat hen ten diepste motiveert en een gevoel van zin geeft. Omdat wij geloven dat een goed contact met de ander begint bij goed contact met jezelf hebben wij op de Maskerclass-dagen een workshop aangeboden die zich richtte op het voeren van een open gesprek. Het werd een mooi open gesprek tussen de deelnemende studenten die na afloop hun contact- informatie hebben uitgewisseld zodat ze elkaar nog eens konden spreken. Het is prachtig om op deze manier ook aan gemeenschap te mogen bouwen.

“Workshop: Hoe voer je een open gesprek?
Met een open gesprek kom je erachter wat er speelt bij iemand. Hoe voer je zo'n gesprek? En wat doet dat met jou? Wat vind je lastig en wat niet? En wat motiveert jou om je in te zetten voor het welzijn van anderen? Daar gaan we het over hebben.”

Op 3 oktober werd Karen Chapman geïnterviewd bij Omroep Delft voor het programma Kerk in Delft over haar functie als Studentenpastor. Zij mocht in dit programma vertellen over wat wij als studentenpastores allemaal doen voor en met studenten. Hopelijk zorgt dit bij de luisteraars voor wat meer bekendheid met ons vakgebied en het belang ervan voor de vorming van jongeren in de overgangsfase naar volwassene.

Afscheid van een studentenpastor

Op zondag 1 september, precies 28 jaar nadat zij in Delft als studentenpastor was begonnen, nam ds Renske Oldenboom afscheid van het werk als studentenpastor.
In samenwerking met de Kerk aan het Noordeinde was een bijzondere viering georganiseerd, die het midden hield tussen een kerkdienst en een minisymposium in de Oude Kerk.

Hoogtepunt van het kerkelijk samenzijn was het delen van brood en wijn in een enorme kring door de gehele Oude kerk. Vrienden, familie, kerkleden, Rotarians, iedereen was genodigd en dat betekende dat de kerk goed vol zat, het aantal aanwezigen werd geschat op 200. Vrijwilligers van de Kerk aan het Noordeinde zorgden voor de voorbereiding, organisatie en een hapje en een drankje.

Minisymposium
Omdat Renske Oldenboom al heel lang met het thema Leiderschap bezig was, wilde zij haar afscheid in het teken van leiderschap zetten. Niet door er zelf een speech over te houden, maar door drie sprekers aan het woord te laten over wat zij in hun situatie te zeggen hadden over leiderschap. En tekenend voor het studentenwerk: het samenzijn bevond zich op de grens van kerk en samenleving. Niet echt een kerkdienst, maar ook niet echt een symposium, maar een publiek-kerkelijke samenwerking. En dat moet het studentenpastoraat ook zijn.

Om te beginnen werd student en voorzitter van de studentenraad Jelle geïnterviewd. Hij had het afgelopen jaar veel geleerd over leiderschap, leidinggeven en had zichzelf leren kennen. Hij meende dat er nog een flinke weg was te gaan, maar hij voelde zich gesteund in zijn ontwikkeling en die van zijn team door MoTiv trainingen en ja ook door deelname aan een rouwgroep.

De burgemeester, Marja van Bijsterveldt, vertelde over haar visie op leiderschap, van vrouwelijk leiderschap wilde ze niet echt weten. Goed leiderschap, daar gaat het om. Enthousiasme staat hoog bij haar in het vaandel.
Tenslotte hield prof Bart Koet een korte speech over leiderschap in de tijden van de vroege kerk. Vrouwen speelden toen een grotere rol dan men later voor waar wilde hebben.
Namens de kerk aan het Noordeinde, de collega studentenpastores, de Algemene Kerkenraad en de leiding van de universiteit werd Renske toegesproken. Er was veel lof voor het werk van MoTiv.

4. Anekdotische informatie

Thuis voelen: Karen stelt zich voor
Vandaag schrijf ik voor het eerst een stukje voor het Dienblad*) . Het is het zoveelste begin van iets nieuws waarvan ik nog niet weet waar het toe zal leiden of waar het precies over zal gaan. Sinds 1 oktober 2024 ben ik officieel in tijdelijke dienst getreden bij Motiv. Ik ben nieuw hier, maar ook weer niet. Drie jaar geleden heb ik stagegelopen bij Motiv voor mijn studie Humanistiek en sindsdien ben ik terug blijven komen wanneer ik nodig was, voor individuele begeleiding van studenten of medewerkers, groepsgesprekken en trainingen van studentenbesturen. De studie Humanistiek volg ik aan de Universiteit voor Humanistiek in Utrecht. Deze opleiding leidt op tot Humanistisch Raadspersoon of Humanistisch

Geestelijk Verzorger. Vijf jaar geleden was ook dit iets nieuws waar ik mee begon, niet wetende dat het me nu hier zou brengen. Wat ik inmiddels wel wist was dat ik me in dit vakgebied me helemaal thuis voelde.
De weg naar weten waar je thuishoort kan soms lang zijn, en beseffen dat je niet (meer) thuis bent op de plek waar je bent… pijnlijk en eenzaam. Pas nu begrijp ik dat de vragen die mij op mijn eigen levenspad hebben voortgestuwd vaak voortkwamen uit een gevoel van niet thuis zijn en vervreemding. De vragen die mij in mijn leven bezighielden hebben mij langs allerlei studies geleid. Na de middelbare school verkeerde ik (nog steeds…) in grote verwondering over die vreemde wereld waarin ik mezelf bevond en wilde ik heel graag weten: Hoe is de wereld geworden zoals ze nu is? Om die vraag beantwoord te krijgen besloot ik de studie Maatschappijgeschiedenis aan de Erasmus Universiteit te gaan volgen. En zoals dat werkt met kennisverwerving, hoe meer je weet, hoe meer je beseft wat je niet weet. Dus al gauw kwam er een nieuwe prangende vraag bij mij op: Waarom is de wereld zoals ze is? Deze vraag leidde mij naar de studie Wijsbegeerte die ik een aantal jaren parallel aan de studie Maatschappijgeschiedenis heb gevolgd. En toen wist ik nog minder…

Na deze studies heb ik elf jaar bij een grote stichting voor voortgezet onderwijs in Rotterdam gewerkt waar ik bijna alles ben geweest… behalve docent! Van conciërge tot administratief medewerker en van managementassistent tot kwaliteitsmedewerker op het stafbureau. Hier heb ik geproefd van het “echte leven” op allerlei scholen, van Praktijkonderwijs tot Gymnasium, op verschillende plekken in Rotterdam. Terwijl ik mij in dit werkveld bewoog kwam bij mij steeds meer de vraag op: Waarom doen mensen eigenlijk wat ze doen? En wat als wat ze willen niet kan of lukt? Wat helpt hen dan? Vanuit die vraag ging ik een opleiding Coaching en Counseling doen en later heb ik nog een jaar de studie Psychologie geprobeerd. Maar in plaats van onderzoek doen en diagnoses stellen vond ik gesprekken over de zin en betekenis die mensen zelf gaven aan wat ze meemaakten veel interessanter. Telkens opnieuw kwam ik ook in zoekende, aftastende gesprekken terecht waarin plotseling nieuwe inzichten aan onze, voor even gedeelde, horizon konden verschijnen. Zomaar opeens konden we van inzicht veranderen, plots was het bekende vreemd en het vreemde bekend. En daar werd ik enorm enthousiast van! Het was een gevoel van telkens opnieuw thuiskomen bij mezelf, via het open gesprek met de ander.
Dit zelfinzicht leidde me ten slotte naar de studie Humanistiek en het beroep van Geestelijk Verzorger. De vragen waar ik me nu vooral mee bezig houd hebben te maken met hoe je echt contact maakt met mensen en hoe je in verbinding treedt. Hoe kun je mensen de ruimte bieden voor het ervaren van hun eigen gevoelens, ervaringen en gedachten? Hoe kun je mensen helpen uitdrukking te geven aan dat wat soms helemaal niet in woorden uit te drukken is? Hoe blijf ik zelf open van geest, zodat ik niet vooral mezelf zie, maar echt die ander? In mijn werk bij Motiv probeer ik telkens opnieuw op één of andere manier antwoord te geven op deze vragen. Het zoeken naar de juiste woorden, de juiste taal, waarmee we samen nieuwe werelden kunnen scheppen waarin eenieder zich thuis kan voelen, dat is waar mijn hart sneller van gaat kloppen. En het plotselinge verschijnen van een nieuwe horizon waarachter de belofte ligt van een heel nieuw landschap dat nog verkend kan worden… terwijl we dachten alles al te weten... als dat lukt voel ik kippenvel en weet ik dat ik mijn werk goed heb gedaan. Die momenten zijn voor mij wat het leven de moeite waard maakt. Eindelijk voel ik me dan thuis.

*) Nieuwsbrief van Kerk aan het Noordeinde

5. Een vooruitblik op de activiteiten in 2025

Ons jaarthema “leiderschap en mental health” loopt nog door tot de zomer 2025. Dit jaarthema ‘kleurt’ hetgeen wij doen en bepaalt mede het onderwerp van het jaarlijkse Diner Pensant. Verder zullen we veel van wat we al doen ook blijven doen in 2025. Hier en daar zijn accentverschillen te benoemen. Activiteiten die we in 2025 gaan ontplooien zijn:

- Presentaties aan studiebegeleiders van de verschillende faculteiten.
- Diner Pensant voor studentenleiders van studie en studentenverenigingen.
- Verzorgen van trainingen aan besturen van verenigingen. Thema’s die daar aan bod komen zijn: onderlinge communicatie, omgaan met grenzen en frustratie, conflictbeheer, leiderschap en welzijn.
- Rouwgroepen voor studenten die recent te maken hebben gekregen met verlies. Deze groepen zijn zowel in het Nederlands als in het Engels.
- Telefonische supportlijn, mailsupport en WhatsApp kanaal op de site voor studenten met acute vragen en noden.
- Onze jaarlijkse reis naar Auschwitz in maart.
- Ook in 2025 wordt weer de Christmas Lunch georganiseerd. Dit was een initiatief vanuit de kerk. De organisatie is overgenomen door de TU waardoor het een samenwerking is geworden tussen TU en kerk.
- Samen met DISS organiseren van een Gala van diversiteit
- Ook in 2025 is MoTiv opgenomen in het nazorgprotocol van de TU. In geval van een overlijden op de campus wordt MoTiv, via de studieadviseurs, ingeschakeld voor het verlenen van nazorg.
- De wens is om de samenwerking met de Haagse Hogeschool, campus Delft, te versterken.