

Jaarrapportage Studentenpastoraat Delft 2021

Maart 2021



- Websites:

www.motiv.tudelft.nl

www.kerkaanhetnoordeinde.nl

www.delftsstudentenpastoraat.nl

Dit verslag betreft de periode van 1 januari 2021 tot 1 januari 2022.

De Droom

Het visioen van MoTiv: Het woord van God doen klinken in de wereld van jonge mensen, hen inspireren op de weg naar volwassenheid en beroepsuitoefening. Het missionaire werk van het studentenpastoraat ten dienste van de (geestelijke) vorming van studenten kan alleen plaatsvinden in open samenwerking tussen kerk en universiteit. Waar de kerk zich openstelt voor vernieuwing en verandering en studenten ziet als waardevolle individuen die al onze aandacht verdienen. Waar de universiteit zich openstelt voor werkelijk samenleven in diversiteit en studenten de mogelijkheid biedt zich breed te ontwikkelen. Waar studenten groeien en bloeien.

1. Inleiding

Het betreft een periode die in drie opzichten bijzonder was:

1. de covid-pandemie was op z'n hevigst in het jaar 2021. De uitvoering van het werk werd er danig door beïnvloed, omdat veel contacten online plaats vonden.
2. Dit jaar ging één van de studentenpredikanten, ds. Hans van Drongelen, met emeritaat. Het afgelopen jaar werd verder beheerst door de zoektocht naar een opvolger. Gelukkig kon ds. Taco Smit tijdelijk hulpdiensten verlenen.

Deze elementen zullen door het verslag heen aan de orde komen.

Het oecumenische studentenpastoraat Delft, waarin het protestantse studentenpastoraat participeert, kent twee werkvelden: de kerk en de campus. Met de kerk wordt de oecumenische gemeenschap Kerk aan het Noordeinde bedoeld. Deze gemeenschap is als het ware de spirituele uitvalsbasis voor de studentenpastores. Zij gaan voor in de kerkdiensten, verlenen waar nodig pastorale taken en verlenen de leden van de gemeenschap ondersteuning bij het voorbereiden en begeleiden van de kerkdiensten.

Het werk op de campus vindt plaats op de Technische Universiteit Delft en de Hogescholen in Delft, alsmede in het pand van het studentenpastoraat aan de Voorstraat 60, dat wordt gehuurd van de RK stichting Stalpaert van der Wiele in Delft. Het werk omvat vele en variërende activiteiten, die onder de publieksnaam MoTiv worden aangeboden.

Voor de studentenpastores beslaat de inzet voor de kerk circa 20 % van hun tijd en de inzet op de campus circa 80 % van hun tijd.

2. Kwantitatieve informatie

In Delft werkten bij het studentenpastoraat (hierna te noemen: MoTiv) vanaf 6 mei 2021, na het vertrek van ds. Van Drongelen, 2 personen: drs. Renske Oldenboom PKN (0,5 fte) en drs. Günther Sturms (Bisdom Rotterdam 1 fte).

De wijkkerkenraad Kerk aan het Noordeinde, waarvan de studentenpastores lid zijn, heeft een Beroepingscommissie aangesteld om de vacature van ds. Van Drongelen op te vullen. Helaas is het in de verslagperiode niet gelukt om de vacature te vervullen.

Ds. Taco Smit heeft voor 0,4 fte tijdelijke hulpdiensten geboden van 1 november 2021 tot 16 februari 2022. Hij heeft zich voor deze periode vooral bezig gehouden met het internationaal studentenpastoraat. Hij zal daarom de wijkkerkenraad ook adviseren over de integratie van het internationale studentenpastoraat in het reguliere studentenpastoraat in Delft.

De 80/20 % tijdsverdeling betekent dat vanaf 1 mei tot en met 31 december 2021 0,1 fte voor het kerk-gebonden werk beschikbaar was en voor het werk op de campus 0,4 fte (naast in totaal 0,07 fte ds. Smit).

3. Werk op de campus en in de kerk

3a Het werk op de campus omvat:

- Trainingen - aantal deelnemers in 2021 (ca 25 trainingen van 6 deelnemers) 150; Deels online, deels live.
- persoonlijke coaching/pastoraat: aantal langer of korter begeleidde studenten/promovendi: 23

- Telefonische Supportlijn: dagelijkse bezetting met regio team voor de hele regio (Leiden, Rotterdam en Delft) van 4 uur. Aantal bellers over het hele jaar: 46, dat komt neer op ongeveer 1 beller per week.
- Christmas Holiday Lunch 2020/2021. Deelnemende studenten: 130 per jaar (waarvan slechts enkele 2x) en Delftenaren/kerkleden: 60 per jaar. Aantal kerkleden ongeveer de helft.
- Easter lunch en Pentacost scavenger hunt 2021 met openlucht meeting in de tuin. 80 deelnemers. Betrokken Delftenaren ca. 20 gezinnen.
- Lab for a new world. Diner pensant met 75 deelnemers, studentenleiders en kerkleiders en 4 gesproken columns door TU studenten, medewerkers en professoren.
- Begeleiding stagiairs: voor de zomer 1 stagiair, na de zomer 2 stagiairs
- Bezoeken en contacten onderhouden Dies, rectoraat, Education and Student affairs, promovendi netwerk, studieverenigingen (in Covid tijden maandelijks telefoongesprekken en studentenverenigingen).
- Rouw cursussen (2x 8 personen) en rouwbegeleiding (enkele 'losse' gesprekken)
- Zorg aan nabestaanden suïcide (totaal ca 45) in de vorm van:
 - opvang bij condoleance register
 - begeleiding huisgenoten rouw
 - rituele begeleiding nabestaande studenten
 - coaching TU medewerkers, communicatie naar ouders in India
 - rouw bijeenkomst leiden
 - pastoraat aan vrienden van overledene
 - betrokkenheid bij en coaching van bestuur studievereniging (7 pers)
- Studentenleiderschap, een intensief traject met een studentenbestuur (6 p) als pilot, inclusief een bezoek aan de International Leadership Conference in Genève.
- In samenwerking met faculteiten: Tenure track trainingen. 6 intensieve trajecten van 6 uur met medewerkers TU. Aantal deelnemers varieerde van 4-8. Totaal aantal deelnemers: 40.
- Online inspiratiecursussen (4) i.s.m. Leiden voor groepen studenten (6-8) deelnemers.
- Deelname well-being weken TU, Haagse Hogeschool.
- Reis naar Auschwitz in november, 20 student-deelnemers
- Presentie op openingsweek in augustus, ontmoetingen met ca.400 studenten



Opmerking: het moge duidelijk zijn dat deze getallen de gehele organisatie betreffen. Daar zijn meer mensen bij betrokken dan de 2 x 0,5 fte die beschikbaar zijn vanuit het project. Externe financiering speelt hierbij een rol, evenals de inzet van stagiairs.

Algemene taken en netwerken

- Fondswerving, project beschrijving, financiële en inhoudelijke verantwoording.
- Regio overleg en deelname LBS (penningmeesterschap) (collegiaal)
- Deelname internationale conferenties (niet mogelijk in 2021)
- Na- en bijscholing werkers (online en live)
- Lokale gemeente PGD informeren door 14 daagse artikelen in het kerkblad
- Aansturen PR medewerker
- Budget beheer

3b De kerkelijke werkzaamheden omvatten:

Voorgaan in diensten (in principe 11 diensten per jaar per pastor), kerkenraad, bestuur Theofoor en liturgiecommissie, (crisis)pastoraat, ministerie en werkgemeenschap. In samenwerking met de Raad van Kerken Delft het comité voor de Hugo de Grootlezing en verzorging van Cantate Vespers in de Oude Kerk. Daarnaast zijn de pastores actief in landelijke commissies van de RK Kerk (Sturms) , resp. PKN (Oldenboom).

4. Kwalitatieve informatie

De **samenwerking met de TU** is het afgelopen jaar enorm verbeterd, mede door Covid. Studenten worden doorverwezen door studie-adviseurs en van diezelfde studie-adviseurs krijgen we waardering te horen voor de telefonische supportlijn en de studenten die naar MoTiv zijn doorverwezen.

4.1 De **rouwgroepen**, die bestaan uit ca. 8 personen en 5 bijeenkomsten, werden ook bijzonder gewaardeerd:

‘Het is zo fijn te praten met mensen die ook zoiets hebben meegemaakt’ en: ‘dat schema helpt mij om meer grip op mijn situatie te krijgen’. ‘Ik neem mij voor om met mijn tante contact op te nemen’, ‘ik ga nu in mijn dagen ook tijd voor mezelf inplannen’, ‘de bijeenkomst over rituelen heeft mij geraakt, mijn ritueel helpt mij dichter bij mijn xx te zijn.’.

4.2 Een spannend experiment waren de **tenure track trainingen**. Aan de TU werd de eenzaamheid van deze groep mensen gesignaleerd, de zeer begaafde (bijna-) professoren die enorm lijden onder prestatiedruk en soms ook door Covid allerlei financiering misliepen, waardoor hun onderzoek in gevaar kwam. Een relatief korte training (3x 1,5 uur), waarin ervaringen werden uitgewisseld en hoop werd gezocht en gevonden, bracht uitkomst.

Citaat:

“Bedankt voor het organiseren van de sessies. Het waren leerzame sessies waarbij het zelf reflecteren en stilstaan bij interne reflectie/gevoelens een punt is waar ik en andere tenure trackers nog veel profijt van kunnen hebben, zowel tijdens als nadat de covid-19 situatie onder controle is. Vele tenure trackers zitten in een soortgelijke positie en moeten moeilijke afwegingen maken betreffende externe kwesties zoals wel/geen gezin starten, wel/geen kinderen krijgen, meer or minder vrije tijd, etc. en interne kwesties zoals het beslissen welke taken wel/en niet uitgevoerd moeten worden, tegen welke opofferingen en of deze binnen de eigen droom passen. Stilstaan en reflecteren hoe we hiermee omgaan draagt bij tot het maken van betere beslissingen, het stellen van goede prioriteiten, en het gelukkiger voelen op de lange termijn”.

4.3 De **Christmas Holiday Lunch** was in 2020 al een bijzonder samenwerkingsproject van Delftse (PKN) kerken en MoTiv. Ook de TU verleende enorm goed medewerking aan de PR. We beschouwen het als een groot succes dat 130 internationale studenten een gezellige lunch konden genieten bij een Nederlands gezin/alleenstaande. In 2021 is het net zo'n groot succes geworden. Ook de bijeenkomsten met Pasen en Pinksteren waren -op een andere manier- succesvol. Er werden veel nieuwe verbindingen gelegd.

Citaten:

'Keep up the excellent work! :-)', 'I loved last year's event. Thank you for organizing it again. I'm looking forward to it!'
"Thanks you for providing such a great opportunity for being in touch with society."



4.4 **Nazorg bij suicide** van een Indiase student. Het hoeft geen betoog dat MoTiv hier bijzonder werk heeft kunnen verrichten vanuit sensitiviteit voor rouw en rituelen. MoTiv biedt

- Een luisterend oor aan studenten en medewerkers
- hulp bij structurering van het rouwproces door informatie uit vakliteratuur
- bijstaan in moeilijke momenten, door beschikbaarheid bij bijeenkomsten, per whatsapp, telefoon en mail.
- steun bieden aan en meedenken met verantwoordelijken,
- rituele afronding met het planten van een boom.
- Verbinding tot stand brengen tussen culturen.



5. Anekdotische informatie

Naast de reacties die we kregen op bovengenoemde activiteiten, focussen we hier op het vertrek van ds. Hans van Drongelen.

Lab for a new world

In het kader van het afscheid van ds. Hans van Drongelen werd een "diner pensant" georganiseerd voor studentenleiders en kerkleiders aan de TU en in Delft. De twee totaal verschillende groepen gingen met elkaar in gesprek over de toekomst, de noodzaak van

vernieuwing en de eigen plek van studenten en ingenieurs daarin. Het aantal deelnemers moest beperkt worden tot 60, uiteindelijk waren er 7 tafels van 8 personen. Hans van Drongelen sprak in zijn speech deze woorden over het werk:

“Je moet je leven veranderen. Dat is een continu proces. Het is nodig om te overleven. Je moet je plaats in het leven voortdurend herijken. Nieuwe benadering uitvinden. Reageren om te continueren. Dit betekent: van spoor wisselen, van rol wisselen. Dit veranderen doe je meestal niet zelf – het zijn andere omstandigheden, andere mensen die je hierbij helpen. Ik ben door het werken op deze universiteit veranderd. Ik ben theoloog – wat zoekt een theoloog op een technische universiteit? Een vraag die jullie meteen zullen stellen. Dat dit een boeiende vraag was, daar kwam ik pas na een tijdje achter. Door de manier waarop technici denken, het wereldbeeld dat zich achter techniek bevindt, moest ik mijn werk veranderen. Ik moest mijn manieren van doen veranderen. Niet zenden, maar ontvangen. Luisteren wat er hier rondgaat, waar studenten, docenten en staf mee bezig zijn. Om dan de SPIRIT waar mensen hier mee werken, te ontdekken en te herkennen als de drijvende kracht van deze universiteit. Problemen oplossen, de wereld beter maken, alles wat ons bedreigt – in de taal van Sloterdijk – immuniseren. Dit is een geweldig grote én mooie opgave.....”

Nu kom ik weer op de vraag van het begin: What’s in a name? Wat is dit, wat betekent LAB FOR A NEW WORLD?



Wat ik hier besprak zit er allemaal in:

- de verandering die moet! Er is geen keuze: om te kunnen zijn wie we moeten zijn in ons leven, moeten we ons overgeven aan verandering.*
- Het leven is een laboratorium waarin we gezamenlijk aan het werk moeten (oefenen) om de problemen die we als globale samenleving hebben op te lossen, te immuniseren.*
- We moeten veranderen om te leven; aan die verandering werken jullie hier elke nieuwe dag.*
- En dit werk moet telkens weer herontdekt, gezien, hervonden worden: revealed, om de motivatie overeind te houden. En daarin mogen wij vanuit de kerken een rol spelen.”*

5. Een vooruitblik op de activiteiten van komend jaar

- De vele verenigingen in Delft worden benaderd voor een training. In samenwerking met de TU Delft wordt er geoefend in het nadenken over studentenwelzijn en leiderschap. Dit levert jaarlijks ca. 25-40 trainingen op over samenwerken, motivatie en levenszin (of omgaan met teleurstellingen!).
- De individuele support lijn blijft in elk geval open tot eind 2022.
- Er wordt hopelijk een nieuwe collega ingewerkt en geïntroduceerd.

- De rouwgroepen worden regionaal aangeboden. We mikken op 3 à 4 per jaar, ook Engelstalig.
- De reis naar Auschwitz staat in April 2022 gepland.
- De Christmas lunch wordt ook in 2022 weer georganiseerd. Easter en Pentacost niet. Te weinig gastadressen.
- Er wordt geïnvesteerd in de samenwerking met de TU en de hogescholen
- Er wordt ook geïnvesteerd in stagiairs en medewerkers.

Lessons learned: investeringen en resultaten moeten min of meer gelijk opgaan om het vol te houden in moeilijke tijden!

6. Financiële rapportage en planning voor volgend jaar

In het Projectplan Studentenpastoraat Delft, d.d. 1 juni 2020 ("Continuïteit Studentenpastoraat Delft"), inclusief het erratum van 13 november 2020, is een meerjarenbegroting voor het totale Delftse studentenpastoraat opgenomen.

Het grootste deel van de jaaromzet (circa 2/3) bestaat uit loonkosten, die opgebracht worden door de PKN en PGD enerzijds en het Bisdom Rotterdam anderzijds.

Alle overige kosten worden gedekt door de Oecumenische Gemeenschap Kerk aan het Noordeinde, subsidie en vergoeding van de TU-Delft, bijdrage van het Van Mierlo fonds Delft, alsmede via fondswerving voor projecten (bijdragen van Kerk en Wereld, Woudschoten, Lizzy Breman en Porticus) en (externe) medewerkers, en verhuur van ruimtes en zalen.

Exclusief de salariskosten en kosten voor het pand gaat het hier om een bedrag van ca. 78.000 euro. Zie voor verantwoording van de overige kosten de website: www.delftsstudentenpastoraat.nl.

Het jaar 2022 zal starten met een nog niet vervulde vacature voor 0,5 fte; het Beroepingswerk wordt voortgezet. Ds. Smit verricht nog tot 16 februari 2022 tijdelijke hulpdiensten. Die einddatum is gekozen omdat destijds de verwachting was dat vóór die tijd in de vacature zou zijn voorzien.

Overwogen wordt opnieuw een tijdelijke dienst pastor in te schakelen.