

Concept Beleidsplan stichting Delfts Studentenpastoraat 2018-2021

De doelstelling van de stichting is het mogelijk maken van het werk van de studentenpastores. De 2 halftime protestantse pastores worden gefinancierd door de PKN, de fulltime RK pastor door het Bisdom Rotterdam. De chaplain wordt gefinancierd uit fondswerving, evenals de humanistische en moslim (zzp) chaplains.

Het werk van de stichting omvat drie verschillende werkvelden.

1. Het werkveld van de TU studenten en de universiteit en hogeschool.
2. Het werkveld van de Kerk aan het Noordeinde.
3. Het werkveld van de Internationale studenten (nieuw in dit beleidsplan)

Per werkveld zal een doelstelling en een werkwijze worden benoemd.

De stichting beheert daartoe 3 bankrekeningen:

1. NL 20 INGB 0007328010 t.n.v. de STICHTING DELFTS STUDENTENPASTORAAT- voor het studentenwerk en het pand aan de Voorstraat 60
2. NL 61 INGB 0005519386 voor projecten met studenten
3. NL 46 INGB 0004179989 voor de Kerk aan het Noordeinde, de penningmeester van de kerk heeft zitting in het stichtingsbestuur en beheert deze rekening. (dr. I. De Boer)
4. NL..... (ISP) – in aanvraag

De penningmeester van de stichting is ir. T.W.A. van der Heijden.

De bestuurders van de stichting ontvangen voor hun werkzaamheden geen beloning.

1. Het werk aan de TU Delft en de Delftse hogescholen

1a. Financieel

De stichting Delfts Studentenpastoraat vergaart en beheert de middelen die nodig zijn om dit werk te kunnen uitvoeren. De stichting streeft daarbij naar een jaarlijkse reserve van ca 20.000 euro voor pand en studentenwerk.

De kosten betreffen o.a. ruimte voor het werk van de pastores en het trainen van studenten (door middel van het beheer van het pand aan de Voorstraat 60), activiteiten- en publiciteitskosten.

Een regelmatige bron van inkomsten is de jaarlijkse projectsubsidie van het Van Mierlofonds dat wordt beheerd door de stichting Stalpaert van der Wiele, welk bestuur jaarlijks over het subsidiebedrag beslist.

Daarnaast worden fondsen geworven voor projecten en bijdragen voor activiteiten gevraagd aan deelnemers en de betrokken universiteit en hogeschool en wordt huur verkregen van onderhuurders van het pand aan de Voorstraat 60 dat door de stichting wordt beheerd.

Mogelijkheden tot het aangaan van meerjarige samenwerking met externe belanghebbenden wordt jaarlijks onderzocht.

Wanneer de stichting wordt opgeheven wordt volgens de statuten gehandeld.

1b. inhoudelijk

De pastores die werken onder de publieksnaam MoTiv voeren hun werk aan de TU uit voor en in samenwerking met studenten en medewerkers. De doelstelling van MoTiv is vanuit een christelijke inspiratie bij te dragen aan de primaire doelstelling van de TUDelft: een goed studentenleven, goed onderwijs en goed onderzoek.

MoTiv wil studenten en medewerkers ondersteunen in de verdieping van hun opvattingen, hun levensvisie, de visie op het werk van ingenieurs en hun inspiratie om bij te dragen aan een duurzame wereld. Bildung (vorming) van jonge mensen in hun studietijd omvat naast sociale, culturele, theologische en filosofische vorming ook het onderzoek naar de eigen motivaties, drijfveren en inspiratiebronnen. MoTiv staat, door het organiseren van allerlei activiteiten, studenten bij in dit onderzoek. Vragen als: wat drijft jou, wat drijft de ingenieur, de wetenschapper, is de vraag die in alle activiteiten van MoTiv een rol speelt.

Niet alleen het onderzoek naar de drijfveren is werk voor MoTiv, daarnaast wil MoTiv een plek zijn waar studenten kunnen oefenen en leren omgaan met elkaar. Het gaat erom dat zij, wanneer zij posities in de maatschappij innemen als ingenieurs en leiders, dat op integere wijze kunnen doen.

MoTiv doet dit concreet door trainingen te geven aan allerlei samenwerkingsvormen van studenten, studenten te coachen en bij te staan op moeilijke momenten in hun leven en conferenties, diners en bijeenkomsten te organiseren met studenten en docenten. De werkvormen worden telkens in overleg met de doelgroep vastgesteld en zijn derhalve geen onderdeel van het beleidsplan.

De studenten aan de Hogescholen zijn in de regel jonger en minder zelfbewust. MoTiv werkt aan hun zelfbewustzijn en geeft in haar trainingen

gereedschappen om tot excellent teamwerk te kunnen komen. Zo dragen de studenten, die bij motiv bijvoorbeeld een training of een leiderschapsdiner bijwonen, bij aan de eigen en elkaars persoonlijke ontwikkeling, de ontwikkeling van hun vereniging en de excellentie van de school.

1c organisatie

De stichting voert een zelfstandig financieel beleid uit in nauwe samenspraak met het bestuur voor Kerk en campus van de Kerk aan het Noordeinde, waarin de Protestantse wijkkerkenraad en de RK stichting Theophoor vertegenwoordigd zijn, die verantwoordelijk zijn voor het studentenwerk en de Kerk aan het Noordeinde. De pastores hebben zitting in de beleidsorganen en de stichting.

2. Het werkveld van de Kerk aan het Noordeinde

2a. Financieel

De Kerk aan het Noordeinde verkrijgt middelen uit donaties van leden en belangstellenden om kerkdiensten te houden en diaconale projecten te ondersteunen.

De financiering van de pastores en hun werk valt momenteel buiten de Kerk aan het Noordeinde. Wanneer de Kerk aan het Noordeinde ophoudt te bestaan wordt gehandeld overeenkomstig de statuten van de stichting, waarbij rekening wordt gehouden met wensen van de donateurs van de Kerk aan het Noordeinde.

De Kerk aan het Noordeinde streeft naar een reserve van 12.000 euro op jaarbasis en verkrijgt haar middelen uit donaties. Het streven de komende jaren is groei van het aantal leden met 5% (nu ca 80 huishoudens).

2b. Inhoudelijk

De oecumenische Kerk aan het Noordeinde heeft een aantal beleidslijnen. Zij streeft naar:

a. De voortzetting van zondagse oecumenische vieringen, waarin muziek en de inbreng van gemeenteleden belangrijke elementen zijn. Wekelijks worden deze diensten door zo'n 50 mensen bezocht. Zij wil een kerkgemeenschap zijn die met open ogen de vragen van deze tijd tegemoet treedt en een betrokken gemeenschap vormen van mensen die deel willen maken van een oecumenische gemeenschap.

b. Een tweede beleidslijn is de ondersteuning door de kerk van de vorming van studenten door pastores, 'om studenten en professionals te ondersteunen in het zoeken naar betekenis, integriteit en motivatie, zodat zij hun creatieve en

innovatieve krachten in deze wereld kunnen inzetten en kunnen genieten van hun existentiële 'pleasures of engineering'.

c. Het creëren van verbindingen tussen gemeenschap en studentenwerk

d. Het creëren en onderhouden van verbindingen tussen gemeenschap en andere Delftse kerken/Delft in het algemeen.

e. Het stimuleren van persoonlijke groei van de diverse gemeenteleden en gemeentevorming ('verbondenheid in verscheidenheid').

2c. het werk van de pastores in de gemeenschap

Het beleid is dat tot 2021 de pastores 20% van hun werktijd ter beschikking stellen aan de kerkelijke gemeenschap voor pastoraat, organisatie en vieringen. Daarnaast ondersteunen de pastores de vorming en toerusting van de gemeenteleden, met nadruk op de jongvolwassen gemeenteleden.

3. Het werk van de International Student Chaplaincy

Vanaf de tweede helft van 2018 is de positie van Chaplain vacant. Vanaf begin 2018 worden fondsen geworven voor de voortzetting van het belangrijke werk onder internationale studenten door een pastor die zich 2 dagen per week kan wijden aan het werk onder de studenten en de oecumenische kerkdiensten van het ISC – Delft. Er wordt samengewerkt met de stichting ISP (landelijk) voor het internationaal studentenpastoraat, Haastu, het bisdom Rotterdam en de PKN.